



## Kurzporträt



## RWI Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.

Hohenzollernstraße 1 - 3, 45128 Essen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 bestätigt. Das RWI versteht sich als modernes Zentrum für wirtschaftswissenschaftliche Forschung und evidenzbasierte Politikberatung. Die Schwerpunkte seiner Forschungsarbeiten liegen bei der Analyse des Arbeitsmarktes, der Bildungsforschung, der Migration, der Gesundheitsökonomik, der Industrieökonomik, der Energie- und Umweltökonomik sowie Fragen des wirtschaftlichen Wachstums, der Konjunktur und der Finanzpolitik. Das RWI will mit seinen Arbeiten über wirtschaftliche Entwicklungen und deren Bestimmungsgründe informieren, der Wirtschaftspolitik sachgerechte Entscheidungen erleichtern und in der Öffentlichkeit das Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge fördern. Das Institut ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 86 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 05. Dezember 2013

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung will das RWI die Förderung einer familienbewussten Institutskultur verstetigen mit dem Ziel, die Mitarbeiterbindung zu erhöhen. Unter Beachtung der unterschiedlichen Berufsgruppen sowie unterschiedlichen familiären Situationen im Institut werden verlässliche Rahmenbedingungen geschaffen. Dadurch wird die Wettbewerbsfähigkeit des RWI zur Gewinnung hochqualifizierter wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhöht. Das Institut bekennt sich damit gleichzeitig zu seiner gesellschaftlichen Verpflichtung und unterstützt aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Konkretisierung der Rahmenbedingungen zur flexiblen Arbeitsortgestaltung
- Bereitstellung des Intranets zur Nutzung aller für die Vereinbarkeitsthematik relevanten Informationen
- Verbindliche Einbeziehung der Vereinbarkeitsthematik in die strukturierten Mitarbeitergespräche
- Erweiterung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Regelmäßige Rundmails mit Informationen zur Vereinbarkeitsthematik am RWI
- Regelmäßiger Austausch der Führungskräfte zur Vereinbarkeitsthematik

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung der gezielten Angebotserweiterung im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Förderung der Anwendung familienbewussten Führungsverhaltens durch die Führungskräfte
- Integration der für das familienbewusste Führungsverhalten relevanten Aspekte in die Fort- und Weiterbildungsangebote für Führungskräfte
- Erstellung eines Informationsblattes zu familienbedingten Beurlaubungsphasen
- Ausbau der unterstützenden Angebote zur Kinderbetreuung und Pflege
- Verbindliche Festlegung der mit der flexiblen Arbeitsortgestaltung einhergehenden formalen Anforderungen