



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

RWI - Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung

Hohenzollernstraße 1 - 3, 45128 Essen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Das RWI versteht sich als modernes Zentrum für wirtschaftswissenschaftliche Forschung und evidenzbasierte Politikberatung. Die Schwerpunkte seiner Forschungsarbeiten liegen bei der Analyse des Arbeitsmarktes, der Bildungsforschung, der Migration, der Gesundheits-, der Industrie-, der Energie- und Umweltökonomik sowie Fragen des wirtschaftlichen Wachstums, der Konjunktur und der Finanzpolitik. Das RWI will mit seinen Arbeiten über wirtschaftliche Entwicklungen und deren Bestimmungsgründe informieren, der Wirtschaftspolitik sachgerechte Entscheidungen erleichtern und in der Öffentlichkeit das Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge fördern. Das Institut ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 106 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung will das RWI die Förderung einer familienbewussten Institutskultur verstetigen und die Mitarbeiterbindung und Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten erhöhen. Unter Beachtung der unterschiedlichen Berufsgruppen sowie unterschiedlichen familiären Situationen im Institut werden verlässliche Rahmenbedingungen geschaffen. Dadurch wird die Wettbewerbsfähigkeit des RWI zur Gewinnung hochqualifizierter insbesondere wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhöht. Das Institut bekennt sich damit gleichzeitig zu seiner gesellschaftlichen Verpflichtung und unterstützt aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigte Kooperation mit einem Familien-Service
- Optimierung der Rahmenbedingungen zur flexiblen Arbeitsortgestaltung durch Virtualisierung der Arbeitsplätze
- Ausbau des Intranetangebots zur Nutzung aller für die Vereinbarkeitsthematik relevanten Informationen
- Erweiterung des betrieblichen Gesundheitsmanagements durch Kooperation mit einem Fitness-Studio
- Ergänzung der Rundmails mit Informationen zur Vereinbarkeitsthematik am RWI durch Weiterleitung von Informationen des Familien-Service
- Gezielte Fortbildung der Führungskräfte zur Vereinbarkeitsthematik

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Information und Kommunikation unter Berücksichtigung der Fortentwicklung der Kommunikationstechnologien
- Ausbau der Förderung familienbewussten Führungsverhaltens durch die Führungskräfte
- Ausbau der Weiterbildungsaktivitäten
- Evaluation des Angebotsportfolios der familienbewussten Personalpolitik

Stand: 15. März 2017